

La CPI et après... témoignages

« La CPI est un excellent tremplin pour réussir le concours des IRA. Par la qualité des enseignements, des intervenants et des moyens mis à la disposition des élèves, la CPI est une chance pour ceux qui l'intègrent.

J'occupe actuellement un poste de conseiller juridique au sein d'une direction centrale du Ministère de la Défense. Pour un 1^{er} poste, c'est un véritable défi que d'assumer des responsabilités importantes. Sollicité à la fois par les acheteurs et par ma hiérarchie, les enjeux de ce poste sont importants. Je me dois, par les décisions et les avis que je rends, assurer à mon administration le respect des textes réglementaires, l'efficacité de la commande publique et minimiser le risque de contentieux. Participer à la construction d'un marché public puis voir son application concrète sur le terrain permet de donner du sens à son travail.

J'envisage un second poste pour parfaire mes compétences en matière de marchés publics en intégrant une dimension de management d'équipe. Je souhaite m'orienter sur une structure déconcentrée pour pouvoir encadrer une petite équipe dans les achats publics. »

.

« Tout d'abord, je ne regrette absolument pas la CPI, qui est et restera le point de départ de mon parcours professionnel au sein de l'administration. J'ai tant appris sur mes futures responsabilités et ce, sous la bienveillance des personnels administratifs de l'IRA.

Voici les principales missions que j'effectue depuis ma prise de poste : assurer la suppléance du chef de section en son absence, traiter les demandes d'indemnités en matière de contentieux des dommages, concevoir des projets de conventions et de protocoles, garantir et protéger l'image de la gendarmerie nationale en matière de propriété intellectuelle, contrôler la facturation par les agents sous-officiers du corps de soutien technique et administratif de la gendarmerie nationale...

En septembre 2013, je suis devenu l'adjoint du chef de section, induisant plus de responsabilités avec une équipe de 3 agents (1 cat A et 2 sous-officiers). J'ai la chance d'expérimenter le management en administration centrale sur un 1^{er} poste et ça me plaît énormément. »

« Pendant l'année d'IRA j'ai été très vite attirée par l'univers de l'administration territoriale. J'ai été confortée dans ce choix lors de mon second stage que j'ai fait en sous-préfecture. Après l'année d'IRA, j'ai intégré une Préfecture en tant qu'adjointe à la chef du bureau des ressources humaines et des moyens. En fait, il y a deux sections bien distinctes : l'une RH, l'autre budget et logistique. Je suis en charge de cette deuxième section qui compte 3 administratifs (2 B+ 1C) et 4 techniques.

Le travail est très varié: j'ai en charge l'élaboration et le suivi des budgets (307, 333 et 309) car j'ai la casquette de RUO sur ces trois BOP. Egalement, je participe à la réalisation de la programmation en matière de travaux ainsi que leur mise en œuvre à savoir la rédaction des cahiers des charges pour le lancement des consultations (ce sont en majorité des petits chantiers inférieurs à 30000 €). Etant en charge du personnel technique, il faut veiller aussi à toutes les petites interventions permettant l'entretien des bâtiments. Par ailleurs, j'ai la chance d'être arrivée dans une période de profonds changements: des réductions budgétaires et surtout la régionalisation de la plate-forme Chorus. Pour ce projet, nous sommes actuellement en pleine réflexion quant à la nouvelle organisation à adopter.

A côté de cela, j'ai aussi en charge le volet "formation" pour le personnel avec le recueil des besoins, l'élaboration du plan de formation et la réalisation des stages. Il y a un agent de catégorie C qui m'épaulé pour cette mission.

Voilà c'est sans doute un peu désordonné mais je crois que c'est le propre des fonctions "support" qui permettent vraiment de toucher à tout. »

Je n'ai pas réussi le concours IRA mais j'ai réussi le concours d'adjoint administratif 1^{ère} classe. J'ai été nommée au Ministère de l'Intérieur, affectée dans une DDCCS, au Pôle politique de la ville. C'est mon premier poste. L'intégration se fait en douceur, il y a beaucoup de choses à apprendre mais les missions sont intéressantes.

Je suis sur liste complémentaire pour le concours de SA classe normale.

« Après un peu plus d'un an comme adjoint au chef du bureau de la circulation (permis de conduire et cartes grises) en Préfecture, on m'a proposé un poste d'adjoint à la responsable de la mission de coordination interministérielle. Lors de mon premier poste, je crois avoir développé des compétences en termes d'organisation et de gestion d'un service d'accueil, de suivi statistique et surtout de management car il s'agit d'un gros service (40 personnes) qui s'apparente un peu à une ligne de production. Quelques compétences juridiques étaient également requises puisqu'il fallait maîtriser la réglementation et ce type de service génère du contentieux. Pour le second poste, c'est plus diversifié. J'assure le suivi des dossiers structurants du territoire, notamment en matière d'aménagement, d'économie et d'emploi en lien avec les services métiers (DDI, UT DIRECCTE, PDEC etc.) et avec d'autres partenaires, qu'ils soient publics ou privés (Banque de France, CCI, Partenaires sociaux etc.). Je coordonne ainsi l'action de ces intervenants, j'élabore synthèses et notes et constitue des dossiers sur différents sujets à l'intention du corps préfectoral et souvent dans l'urgence. Je prépare et suis également les réunions collégiales (CAR, Pré-CAR, CODIR etc.).

Si les années à la CPI et à l'IRA ont été éprouvantes, tant sur la masse de travail à fournir et des connaissances à acquérir, que sur la gestion du stress, je suis sorti armé, en termes de savoir, de savoir-faire et, notamment, de savoir être. Je suis sorti des IRA en ayant découvert ma vocation. J'ai aujourd'hui trouvé ma place, au service de l'État. Et cela je le dois à la qualité de la formation proposée par l'IRA de Lyon, au moins en partie (car je crois aussi le devoir un peu à l'énorme travail que j'ai fourni). Je tenais donc à conclure en vous adressant mes sincères remerciements.

»

« 3 ans après, le souvenir de l'année passée à la CPI de l'IRA reste celui d'une année intellectuellement intense et stimulante.

L'âge, l'expérience et l'envie de réussir qui m'étaient propres à ce moment-là de ma vie, c'est à dire en pleine reconversion professionnelle; mais aussi (et surtout) la qualité de l'enseignement qui y est dispensé et des conditions d'accueil des élèves que l'équipe pédagogique met en œuvre font que ces 9 mois de préparation au concours ont à mon sens été plus bénéfiques que 5 années passées à science po !

La CPI m'a permis d'entrer à l'IRA, où d'ailleurs je ne suis pas sûr d'avoir appris beaucoup plus que ce que je savais déjà grâce à la prépa, c'est (re)dire à quel point cette formation est efficace... En deux ans et demie, je suis déjà passé par deux postes : l'un en tant que responsable de la communication des fonds européens dans un SGAR, l'autre, que j'occupe toujours, en tant qu'adjoint au chef de service de

la stratégie immobilière et budgétaire d'une préfecture de région, un service de 11 personnes dans lequel je conduis des projets immobiliers tout en étant, avec mon équipe, RBOP et/ou RUO de plusieurs budgets (307, 333, 309...). Deux postes passionnants donc et déjà un premier mouvement qui me permet d'affirmer que la mobilité professionnelle des attachés est une réalité, amenée à s'intensifier avec la mise en place du CIGeM. »

« Je suis actuellement au ministère des finances, à la direction du budget, depuis un an et demi. Les deux années passées à l'IRA m'ont permis d'amorcer un changement, et passer du statut d'étudiant à celui de fonctionnaire, confronté à un environnement professionnel nouveau. Ces deux années ont donc été intéressantes notamment parce qu'elles aident à la professionnalisation : pendant la CPI, les exposés réalisés par des fonctionnaires travaillant sur les sujets évoqués, le tutorat, en sont quelques exemples ; pendant l'année de formation à l'IRA, les stages et rencontres avec les administrations sont également très enrichissants ».

« Tout de suite après la CPI j'ai travaillé en tant que chargée de mission aux relations internationales au Conseil Régional pendant 6 mois. Puis j'ai trouvé une mission d'un an de chargée de communication. Toutefois, ces deux missions ont été des CDD sans perspective d'embauche. J'ai été recrutée en tant qu'assistante attachée consulaire. J'assume cette mission avec un contrat à durée indéterminé. Malgré des moments difficiles et des périodes d'incertitude, je reste quand même satisfaite de mon parcours après la CPI et le poste que j'occupe actuellement me convient parfaitement ».

« Depuis mon affectation en septembre 2012, je travaille au Secrétariat Général des Ministères Economiques et Financiers à la Direction des Ressources Humaines et plus précisément au sein de la Sous-Direction des Politiques Sociales et des Conditions de Travail. J'ai exercé mes fonctions en tant qu'adjointe à la chef de division immobilier du bureau DRH3C (bureau qui pilote les réseaux de l'action sociale des MEF). Au bout d'un an, je suis devenue chef de la division immobilier en charge de nombreux dossiers intéressants.

Je m'occupe de la gestion des biens domaniaux du parc immobilier des MEF entrant dans le cadre de l'action sociale ministérielle dont : 28 ensembles de logements et foyers domaniaux sur toute la France, 25 résidences de Tourisme social, et 300 restaurants administratifs financiers (restaurants dans lesquels déjeunent les agents finances de la DGFIP : DRFIP et DDFIP, Douanes, et INSEE). La gestion de ce parc immobilier comprend l'initiation de travaux d'entretien et de réhabilitation sur l'ensemble des bâtiments en île de France ou France métropolitaine et DOM, les mises aux normes obligatoires de ces mêmes bâtiments en sécurité incendie et accessibilité aux personnes à mobilité réduite, enfin, je passe des marchés de mobiliers et suis en assistance à maîtrise d'ouvrage pour les marchés de travaux passé par SEP (au SG). Les gros chantiers de ce moment sont : la rénovation des restaurants administratifs de BERCY.

Ma mission va au-delà, dans le sens où je travaille de façon plus approfondie sur le Conseil Marché Public et suis administrateur PLACE (plateforme des achats de l'Etat qui permet de passer des marchés publics dématérialisés) pour créer les habilitations acheteur pour toute ma Sous-Direction. Sur le volet achat, je pilote également la mise en place d'une convention de partenariat UGAP/SAE/DRH3C pour la passation des achats des matériels de restauration via la centrale d'achat UGAP (Union des groupements d'achat public).

Sur le volet logements domaniaux en plus du suivi des travaux et de la passation de marchés d'audits techniques, j'ai en charge la passation des appels d'offres pour la remise en concurrence de la gestion des logements et foyers domaniaux. Les logements et foyers sont généralement gérés par des SAHLM qui encaissent les loyers et sont en charge de tous les contrats de maintenances sur les bâtiments finance.

Pour le tourisme social, mes travaux actuels portent sur l'entretien du parc mais aussi sur la vente de certains biens domaniaux en lien avec France Domaine. »

Je travaille avec une équipe de 3 personnes pour lesquelles je suis en train de préparer les premières évaluations ».

« Pendant l'année d'IRA j'ai été très vite attirée par l'univers de l'administration territoriale. J'ai été confortée dans ce choix lors de mon second stage que j'ai fait en sous-préfecture. Après l'année d'IRA, j'ai intégré une préfecture en tant qu'adjointe à la chef du bureau des ressources humaines et des moyens. En fait, il y a deux sections bien distinctes : l'une RH, l'autre budget et logistique. Je suis en charge de cette deuxième section qui compte 3 administratifs (2 B + 1 C) et 4 techniques.

Le travail est très varié : j'ai en charge l'élaboration et le suivi des budgets (307, 333 et 309) car j'ai la casquette de RUO sur ces trois BOP. Egalement, je participe à la réalisation de la programmation en matière de travaux ainsi que leur mise en oeuvre à savoir la rédaction des cahiers des charges pour le lancement des consultations (ce sont en majorité des petits chantiers inférieurs à 30 000 €). Etant en charge du personnel technique, je veille aussi à toutes les petites interventions permettant l'entretien des bâtiments. Par ailleurs, j'ai la chance d'être arrivée dans une période de profonds changements: des réductions budgétaires et surtout la régionalisation de la plate-forme Chorus. Pour ce projet, nous sommes actuellement en pleine réflexion quant à la nouvelle organisation à adopter.

A côté de cela, j'ai aussi en charge le volet "formation" pour le personnel avec le recueil des besoins, l'élaboration du plan de formation et la réalisation des stages. Il y a un agent de catégorie C qui m'épaule pour cette mission ».

« Tout d'abord, la CPI restera le point de départ de mon parcours professionnel au sein de l'administration. J'ai tant appris sur mes futures responsabilités et ce, sous la bienveillance des personnels administratifs de l'IRA.

Voici les principales missions que j'effectue depuis ma prise de poste : assurer la suppléance du chef de section en son absence, traiter les demandes d'indemnisations en matière de contentieux des dommages, concevoir des projets de conventions et de protocoles, garantir et protéger l'image de la gendarmerie nationale en matière de propriété intellectuelle, contrôler la facturation par les agents sous-officiers du corps de soutien technique et administratif de la gendarmerie nationale...

En septembre 2013, je suis devenu l'adjoint du chef de section, induisant plus de responsabilités avec une équipe de 3 agents (1 cat A et 2 sous-officiers). J'ai la chance d'expérimenter le management en administration centrale sur un 1er poste et ça me plaît énormément ».
