



**Loïc MEULEY**  
**40<sup>ème</sup> promotion (Lumière) 2010-2011**  
(concours externe)

**Votre Parcours : Quelques lignes de présentation de votre parcours et les fonctions occupées actuellement. Intérêt et l'attrait de votre poste actuel ? Compétences et aptitudes nécessaires pour ce poste ?**

**Ma formation :** deux masters en Relations internationales et Sciences sociales

**Avant l'IRA, plusieurs expériences professionnelles en France et à l'étranger:**

Chargé de communication en agence d'événementiel – STRASS - 5 ans

Chargé de mission culture pour le Ministère des affaires étrangères et européennes – Ambassade de France à Bamako – Mali – 2 ans

Chargé de mission culture – commune de Grimaud – 1 an et demi

**Depuis ma sortie de l'IRA** le 01/09/2011, je suis attaché d'administration au Ministère de la Défense en charge du pilotage des établissements du service national.

**Intérêt du poste actuel :**

Pilotage d'une direction à réseau (5 établissements du service national / 34 centres du service national) recevant 750 000 jeunes / an à l'occasion de la Journée Défense et citoyenneté (ex- JAPD).

Le chargé du pilotage a un rôle d'organisateur de réseaux professionnels de travail et de suivi de la performance de la chaîne du service national. Il a également une mission de conseil au commandement sur la pertinence des indicateurs et l'analyse du tableau de bord.

Le chargé du pilotage est un donc un expert, créatif et dynamique, au croisement d'une action de terrain d'ampleur et d'un commandement fortement contrôlé par le politique (14 projets de loi sur le service national ont été déposés depuis sa suspension en 1997).

**Compétences nécessaires :**

**Savoir Faire**

Bureautique (tableurs) et outils informatiques (Business Object version web ou desktop)

Planification d'événements

Gestion de projets et suivi d'actions

Management par la qualité et le contrôle de gestion

**Savoir être :** écoute active, rigueur, créativité, esprit de synthèse, ténacité, initiative

**Votre scolarité : quel bilan ?**

Beaucoup, beaucoup, beaucoup de matières, d'outils et de méthodes de travail découvertes. Mais également stress intense et dure compétition durant l'année

Et par conséquent : difficulté à faire le tri, à ordonner tous ces éléments.

Le stress de la compétition disparaissant petit à petit, les éléments pédagogiques apportés prennent leur place. Il est aisé et rapide de se rapporter aux cours et aux formulaires de l'année

En résumé : année difficile, des enseignements intenses. A l'issue de l'année, les choses s'articulent de mieux en mieux, les outils démontrent de plus en plus leurs utilités.

**Pourquoi avoir accepté de participer à cette journée des anciens ?**

C'est l'occasion de maintenir notre réseau amical et professionnel grâce à un échange d'expérience avec les collègues de promotion et à la passation de notre expérience aux élèves de la promotion actuelle.

Je trouve également que la journée des anciens participe à la réalisation d'un bilan personnel sur la scolarité à l'IRA.

Enfin, la participation à la journée des anciens pourrait être un préambule – ou essai – à une candidature comme formateur/ intervenant à l'IRA.

**Au vu de votre parcours quels conseils donneriez-vous aux futurs attachés ?**

Ne vous trompez pas de combat.

La compétition peut-être mauvaise conseillère, le classement peut-être un leurre.

Un bon classement ne veut pas dire que vous aurez un bon poste ou une bonne carrière.

Il vaut mieux apprendre pour améliorer ses compétences professionnelles plutôt que pour être bien classé.