



Devenez animateur du jeu « Valeurs et cultures professionnelles »

Valeurs, cultures et complexité : clés de compréhension pour son positionnement et ses pratiques professionnelles

Objectifs de la formation

À l'issue de la formation, les participants :

- ❖ Auront acquis les connaissances de base de la théorie des systèmes de valeurs,
- ❖ Sauront animer des sessions de jeu « vos valeurs en couleurs »,
- ❖ Disposeront d'éléments pour décoder les différents systèmes de valeurs à l'œuvre au sein d'un collectif et identifier le système de valeurs dominant d'une structure,
- ❖ Au vu de ces éléments, sauront conseiller sur la posture managériale la plus fonctionnelle dans un système donné pour mieux accompagner les équipes.

Contenu

Sous la forme d'un jeu de société par équipes, les participants identifieront (individuellement et collectivement) leurs systèmes de valeurs préférentiels, les systèmes de valeurs qui les confrontent, et expérimenteront des situations de négociations entre différents systèmes de valeurs individuels et collectifs :

- Définitions : valeurs, croyances, facteurs de changement, motivation au changement
- Présentation du jeu
- Expérimentation des grilles de lectures des comportements / capacités / croyances...
- Décodage et expérimentation des systèmes de valeurs propres à chacun
- Congruence / incongruence / incertitude : les clés des processus de changement
- Les systèmes de valeurs des organisations : exercices
- Études de cas : analyse de la complexité des comportements et des organisations avec l'approche intégrale et les systèmes de valeurs
- Exercices comportementaux (mises en situations managériales) propres aux systèmes de valeurs
- Comment acquérir des attitudes managériales fonctionnelles ?
- L'animation du jeu : questions, attitudes, propositions.

Démarche pédagogique

Une réflexion interactive nourrie d'éléments théoriques et de mises en pratique (ateliers et mises en situations).

Le jeu a été conçu spécifiquement, avec différentes animations possibles sur plusieurs formats (2h, demi-journée, journée, voire plusieurs jours...).

Chaque personne inscrite, présente et engagée dans la formation recevra à l'issue des deux premières journées une boîte complète du jeu « cultures et valeurs ».

Pour qui
Formatrices,
formateurs,
responsables de
formation, managers
ayant déjà une pratique
professionnelle
affirmée

Profil intervenant
Cadre de
l'administration dans le
domaine de la
formation, coach,
formateur

Durée
3 jours (2 + 1)

