

2025

Rapport d'activité

INSTITUT RÉGIONAL
D'ADMINISTRATION DE LYON

2025

SOMMAIRE

Se préparer et passer le concours

4

La classe préparatoire Talents
Les clés de la réussite
Un concours d'entrée renouvelé

Etre élève-attaché en formation initiale

7

2025 à la formation initiale : une année unique !
Des propositions pédagogiques pour aller plus loin
Des engagements au-delà du cadre de la formation

Etre stagiaire en formation continue

13

Les actions sur mesure
Les formations interministérielles

Des moyens au service de l'action

19

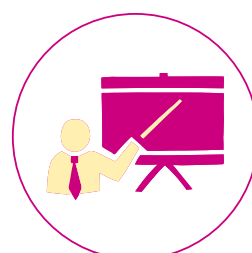
2025, nous accueillons cinq nouveaux collègues !
La cartographie du personnel
Une politique RH au service des agents et des élèves
Une politique RH résolument tournée vers la lutte contre les discriminations
De nouveaux espaces pour mieux travailler et se détendre
Le système d'information mutualisé : poursuite de la mise en oeuvre
Partager notre engagement au sein du service public



CONCOURS



FORMATION
INITIALE



FORMATION
CONTINUE

2025

AVANT-PROPOS

Aboutissements et nouvelles transformations annoncées...

À l'heure où les IRA préparent leur transformation en instituts de service public (ISP) au sein du Groupe des ISP, pour le 1^{er} janvier 2027, ce rapport d'activité illustre magnifiquement ce que nous sommes capables d'accomplir : former les cadres de demain, développer les compétences des agents d'aujourd'hui, et contribuer chaque jour à l'attractivité et à l'excellence du service public tout en accompagnant sa transformation quotidienne ici et maintenant.

2025 fut l'année d'aboutissement de plusieurs gros chantiers évoqués dans les rapports précédents. Tout d'abord, l'accueil, la formation et l'accompagnement de deux nouvelles promotions d'élèves attachés toujours plus nombreuses (136 élèves pour la 59^e promotion et 141 élèves pour la 60^e et nous en attendons 165 pour la 61^e) selon le schéma rénové de la formation statutaire : huit mois en institut dont six semaines de stage dans les services et un schéma d'épreuves de classement revu.

L'expérience de formation à l'IRA de Lyon se veut "augmentée" ... par les "conférences décalées" organisées toute l'année, par "les packs pédagogiques" mis à disposition des élèves pour aller plus loin, par son centre de ressources documentaires riche et vivant, par la rénovation des espaces de travail collaboratifs et de convivialité qui facilitent l'interaction et donc l'appropriation, par l'engagement toujours très fort de nos élèves dans différentes causes ...

Après plusieurs années de travaux, 2025 a vu aussi l'aboutissement de plusieurs gros chantiers dont usagers et agents peuvent profiter désormais des bienfaits. A l'heure où je rédige cet avant-propos, la France a chaud ... très chaud ... plus chaud que jamais.

L'IRA se félicite d'avoir un bâtiment entièrement refroidi (salles de cours, bureaux, salles de travail ...) pour traverser ces événements climatiques extrêmes de plus en plus fréquents. Avec la nouvelle salle de sports, les nouveaux espaces de convivialité pour agents et l'espace de restauration et de travail des élèves, les conditions de travail et de formation à l'IRA de Lyon sont optimales.

Prép'IRA, REUSS'IRA, Mouv'Etat, Passerelle, Catalogue, INTRA ... nos jargons témoignent de la diversité des dispositifs et actions de formation continue à destination de publics très différents pour intégrer ou conforter sa place dans la fonction publique d'Etat. Ils accompagnent les transformations du service public avec efficacité !

2025 s'est éteint ... et 2026 s'annonce déjà plein de challenges et d'enjeux pour l'IRA de Lyon ... à suivre ...

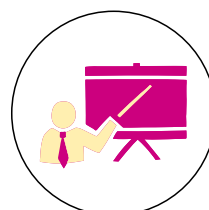
Catherine PRUDHOMME
Directrice de l'IRA de Lyon



CONCOURS



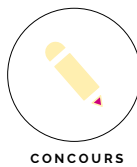
FORMATION
INITIALE



FORMATION
CONTINUE



SE PREPARER ET PASSER LE CONCOURS DES IRA



LA CLASSE PREPA TALENTS

Un engagement fort depuis près de 15 ans

Depuis 2009, l'IRA de Lyon s'engage en faveur de l'égalité des chances en créant une classe préparatoire destinée aux étudiants et aux demandeurs d'emploi pour les aider à préparer les concours externes d'accès aux IRA et, depuis 2011, le 3ème concours.

Trente élèves au maximum peuvent être sélectionnés pour suivre cette préparation qui leur apporte un **soutien pédagogique renforcé, un appui financier et un accompagnement personnalisé.**



En 2025, deux promotions se sont succédé à l'IRA de Lyon :

- La **16ème promotion**, de septembre 2024 à juin 2025. Constituée très majoritairement de femmes (78%) en reconversion professionnelle, elle présentait un taux de 71% de demandeurs d'emploi. Ce changement de public et la suppression de l'une des deux épreuves d'admissibilité aux concours d'entrée des IRA a nécessité d'adapter une nouvelle fois le plan de formation en cours de scolarité. Sur les **quatorze élèves**, quatre ont été admissibles, plus trois élèves de la promotion précédente. Seulement trois ont finalement été admises au concours de l'IRA, ainsi que deux élèves ayant respectivement réussi un autre concours A et un concours B.
- La **17ème promotion** a fait sa rentrée en septembre 2025 pour préparer la session de concours 2026. Constituée de **treize élèves**, on y retrouve les mêmes tendances que dans la promotion précédente : une majorité de femmes (dix) et onze personnes en reconversion professionnelle, préparant le 3ème concours, contre seulement trois préparant le concours externe. Sur les douze élèves qui sont allés jusqu'au bout du cycle, trois ont été admis au concours de l'IRA et une à celui d'inspecteur des finances publiques.

LES CLES DE LA RÉUSSITE

PREP'IRA et REUSS'IRA : deux ressources précieuses pour la réussite au concours

Depuis 2024, les IRA ont lancé un **large dispositif de préparation aux concours** financé en partie sur les crédits délégués par la DGAFP. Il s'appuie sur deux modalités complémentaires : des actions de formation spécifiques regroupées sous le nom de **PREP'IRA** et l'accès gratuit à des ressources en ligne grâce à une plateforme dénommée **REUSS'IRA**, commune aux cinq instituts.

PREP'IRA à Lyon en 2025 c'est :

- **trois formations hybrides** (mêlant ressources Mentor, distanciel, présentiel et galops d'essai avec correction) qui ont regroupé **cinquante-deux préparationnaires** répartis en trois groupes sur **dix jours de formation** aux épreuves écrites du concours.
- **sept sessions** de préparation à l'oral qui ont rassemblé **quatre-vingt deux stagiaires** admissibles à la session de l'automne 2025.

690

journées/
stagiaires
contre 630
en 2024

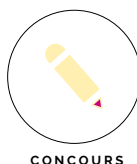
134

stagiaires
contre
126 en
2024

59%

même
pourcentage
en 2024





UN CONCOURS D'ENTRÉE RENOVÉ

Le retour à une seule session annuelle de concours

Depuis 2019, la réduction de la durée de la scolarité au sein des IRA et plus précisément l'accueil de deux promotions par an avait impacté le concours en créant deux sessions chaque année. En 2025, le retour à une durée de formation de huit mois en institut (au lieu de six) a induit le retour d'une seule session annuelle de recrutement des attachés.

La suppression du QCM

La session de concours 2025 a également été marquée par la suppression de l'une des deux épreuves écrites, celle du QCM. Cette suppression est intervenue après plusieurs années de constat du caractère trop discriminant de cette épreuve, conduisant souvent, par sa note éliminatoire, à la mise à l'écart d'un trop grand nombre de candidats qui avaient pourtant obtenu une bonne note à l'épreuve de cas pratique.

Un concours : trois voies d'accès

Le **concours externe** s'adresse aux candidats titulaires au minimum d'une licence ou d'un titre ou diplôme classé au moins au niveau 6.

Le **concours interne** est réservé aux candidats déjà en poste dans l'administration (fonctionnaires ou contractuels), totalisant au moins 4 ans de services publics.

Le **troisième concours** est ouvert aux candidats ayant une ou plusieurs expériences professionnelles, quelle qu'en soit la nature, d'au moins 5 ans dans le secteur privé ou en tant qu' élu local ou en qualité de responsable, y compris bénévole, d'une association.

Des épreuves communes aux trois concours... mais une évaluation différenciée

- Une épreuve d'admissibilité : un cas pratique de 4 heures, coefficient 5
- Une épreuve d'admission : un entretien de 30 minutes avec le jury, coefficient : 7.

Un jury diversifié...

Le jury était composé de onze femmes et onze hommes pour la session de 2025 - principalement issus de la fonction publique de l'État et, dans une moindre mesure, des collectivités territoriales.

et formé...

Les membres du jury participent à une journée de professionnalisation dans le but de les sensibiliser aux nouvelles techniques d'entretien afin de prévenir tout acte de discrimination (préjugés et stéréotypes qui pourraient influencer leur avis).

Pour évaluer et juger les qualités personnelles et le potentiel des candidats, le jury dispose d'une grille d'évaluation et s'appuie également sur des mises en situation.

160

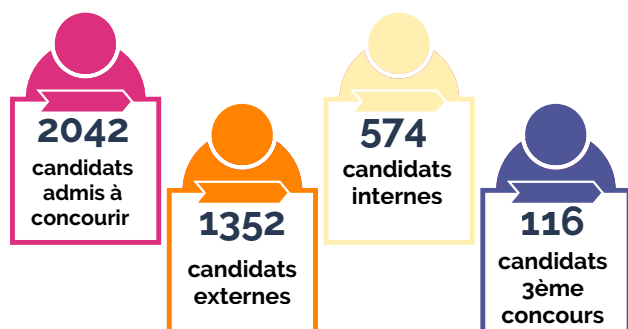
postes
offerts en
octobre
2025

68%

de femmes
inscrites

22

membres
de jury





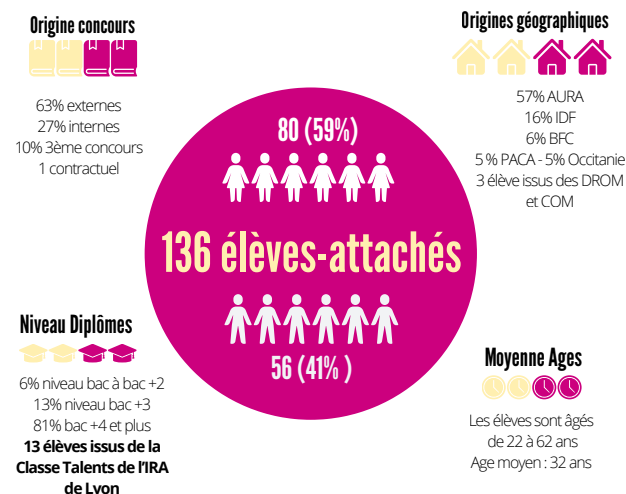
ETRE ELEVE-ATTACHE EN FORMATION INITIALE



2025 A LA FORMATION INITIALE : UNE ANNÉE UNIQUE !

La réforme 2024 de la scolarité des IRA instaure une **scolarité de huit mois** en institut. De ce fait, une seule promotion est normalement accueillie chaque année. Mais 2025, année de mise en place de cette réforme, a fait exception ! La **promotion Jane et Paulette Nardal** (59° promotion) composée de 136 élèves a en effet été accueillie le 2 janvier 2025 tandis que les 141 élèves de la **promotion Jane Goodall** (60° promotion) ont rejoint l'IRA de Lyon le 1^{er} octobre 2025. Ces deux promotions ont donc intégré le parcours de formation réformé. Nous vous expliquons tout dans les pages qui suivent.

La **promotion Jane et Paulette Nardal** (59ème promotion), entrée à l'IRA le 2 janvier 2025 pour une prise de poste le 1er septembre 2025, et une titularisation au 1er mars 2026.

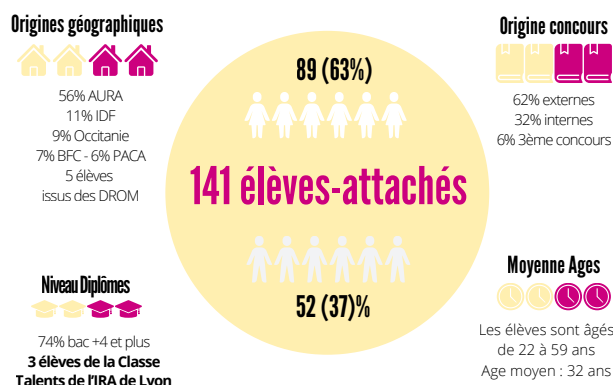


Le élèves de la promotion "Jane et Paulette Nardal", accueillis par la préfète du Rhône, préfète de région, Fabienne Buccio, sur l'escalier menant aux grands salons de la Préfecture du Rhône.



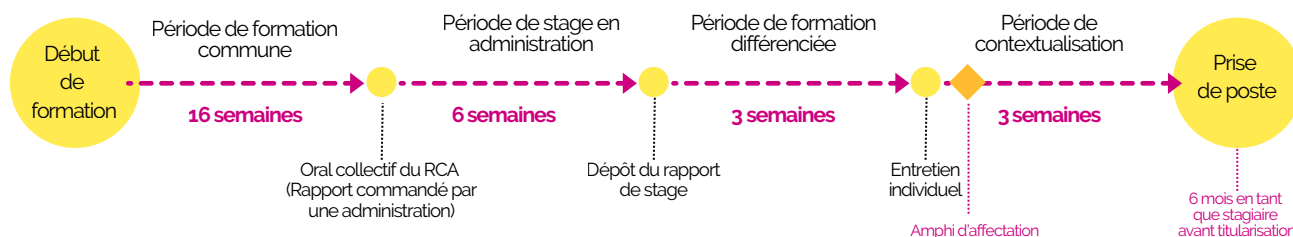
Le élèves de la promotion "Jane Goodall"

La **promotion Jane Goodall** (60ème promotion), entrée à l'IRA le 1er octobre 2025 pour une prise de poste le 1er juin 2026 et une titularisation le 1er décembre 2026.





LA MISE EN OEUVRE D'UN NOUVEAU PARCOURS DE FORMATION



LE RETOUR DES STAGES

Le parcours réformé présente plusieurs nouveautés, dont la réintroduction d'une période de stage en administration. Pendant **six semaines**, les élèves sont accueillis dans les services volontaires avec trois objectifs principaux :

- appréhender l'environnement professionnel d'une administration et comprendre son fonctionnement, son rôle et ses enjeux ;
- se familiariser avec la posture et le positionnement de cadre ;
- comprendre les enjeux d'une politique publique.

Le stage donne lieu à l'élaboration d'un rapport professionnel, noté par le jury de scolarité.

Les administrations d'accueil se sont fortement mobilisées : les promotions 59 et 60 ont ainsi pu faire des vœux parmi un large choix de propositions mais toutes les offres n'ont pas pu être pourvues. En moyenne sur les deux promotions, on constate que les administrations centrales restent des lieux de stage plébiscités avec plus de 88% des offres proposées pourvues. Les stages en établissements scolaires ou universitaires attirent moins, avec 59% d'offres non pourvues : une attractivité qui reste à soutenir !

Témoignage d'un maître de stage

« Accueillir un élève attaché, c'est avant tout une belle expérience humaine et professionnelle. »

Accueillir un élève attaché, c'est investir dans l'avenir du service public. Cette expérience nous a permis de transmettre notre expertise tout en bénéficiant d'un regard neuf sur nos missions et nos pratiques. Curieuse, impliquée et force de proposition, l'élève qui a partagé notre quotidien professionnel pendant six semaines a apporté une réelle dynamique à notre équipe. Elle a produit un document de travail que nous utilisons toujours au sein du service.

Au-delà de l'accompagnement d'un futur cadre de l'État, c'est une expérience enrichissante pour toute l'administration.

UN NOUVEAU FORMAT D'ÉPREUVES

Trois épreuves permettent d'évaluer et de classer les élèves. En plus de l'historique épreuve de la soutenance du **rapport collectif** commandé par une administration (RCA), les élèves doivent désormais produire un **rapport professionnel** concernant leur stage (cette épreuve remplace la production du mémoire de professionnalisation) et passer une **épreuve orale individuelle** qui a été elle aussi renouvelée.

Cette nouvelle épreuve orale comporte deux temps forts :

- une mise en situation professionnelle d'un entretien de recrutement à partir d'une fiche de poste tirée au sort par l'élève. Au regard notamment de son parcours, de ses compétences et qualités et de ses perspectives professionnelles, il présente ses aptitudes à occuper le poste ;
- une présentation par l'élève du parcours professionnel vers lequel il se projette, suivi d'un échange avec le jury sur ses perspectives professionnelles.

DES PROPOSITIONS PÉDAGOGIQUES ORIGINALES POUR ALLER PLUS LOIN

Les conférences "décalées"

Ces conférences, ouvertes aux élèves-attachés, aux élèves CP Talents et aux agents de l'IRA sont programmées sur un temps court (1h maximum), avec une personnalité évoquant un sujet a priori en dehors de thématiques professionnelles habituelles mais qui doit aussi susciter une **réflexion plus large** que le simple cadre de la formation des attachés.

En 2025, **cinq conférences** ont été proposées aux élèves en plus de leur cursus :

- **"L'ouvrier qui murmurait à l'oreille des cadres"** par Jean-Michel Frixon, ouvrier Michelin à la retraite et Jean-Christophe Guérin, ex-directeur Manufacturing Michelin.
- **"Les lanceurs d'alerte"** par Flore Talamon, journaliste et auteure de bande dessinée.
- **"Le coût de la virilité"** par Lucile Peytavin, docteure en histoire, membre de l'Observatoire sur l'émancipation économique de la Fondation des Femmes.
- **"Peut-on déjouer les fake news ?"** de Richard Monvoisin, docteur en didactique des sciences, conférence en partenariat avec la Villa Gillet de Lyon dans le cadre de "Mode d'emploi, le festival des idées".
- **"Les grands textes internationaux et nationaux sur le handicap à la lumière des disability studies et des études françaises de handicap"** par Marion Chottin, philosophe, chercheuse à l'ENS de Lyon et au CNRS.



Jean-Michel Frixon, ouvrier Michelin à la retraite et Jean-Christophe Guérin, ex-directeur Manufacturing Michelin.



Les packs pédagogiques

Une innovation de plus en 2025 dans le parcours de formation des élèves !

Seize packs pédagogiques dématérialisés, correspondant aux différentes thématiques du parcours de formation, ont été mis à disposition des élèves.

Chacun d'eux propose des contenus complémentaires à la formation délivrée.

La diversité des contenus et de leur nature est ici recherchée : on y retrouve e-learning, bibliographies, filmographies, sitographies, podcasts, lieux de visites et supports ludiques.

Les élèves sont également invités à enrichir ces propositions de leurs suggestions.



Du changement à la direction des études

Après six années passées à l'IRA de Lyon à la tête de la direction des études et des stages, **David Coutot**, arrivé à la fin de son mandat, a rejoint un nouveau poste au sein de l'Université Lyon 2. Il a été remplacé le 3 février 2025 par **Virginie Seon**, directrice adjointe du travail, en provenance d'une autre école de service public : l'Institut national du travail, de l'emploi et de la formation professionnelle (INTEFP) qui a en charge la formation des inspecteurs du travail. Une page se tourne... une nouvelle va s'écrire !



DES ENGAGEMENTS AU-DELÀ DU CADRE DE LA FORMATION

Tout au long de leur formation, les élèves sont encouragés à s'investir dans des projets culturels, sportifs ou éducatifs selon trois axes principaux : la transition écologique, l'ancrage territorial au sein du quartier prioritaire de la ville du Tonkin où se trouve l'IRA et les Cordées du service publics. Ils peuvent ainsi élargir leurs compétences organisationnelles et faire partager les valeurs ou sujets qui leur tiennent à cœur.



Ciné-débat organisé par les élèves, en présence de Sami Ahmadi, réalisateur du documentaire "Les mots dont on hérite"



Les cordées du service public avec les élèves de 3ème du collège Henri Barbusse de Vaulx-en-Velin : semer des graines pour l'avenir...



Conférence sur les enjeux de la prise en compte de la santé mentale avec Claude Finkelstein, présidente de la Fédération nationale des associations d'usagers en psychiatrie



Accueil d'élèves de seconde en stage au Rectorat de Lyon pour leur présenter les parcours initiaux de nos élèves et les métiers des attachés



ETRE STAGIAIRE EN FORMATION CONTINUE



LES ACTIONS SUR MESURE

L'IRA répond à des demandes de formations sur mesure formulées par les administrations à destination de leurs agents.

Ces prestations génèrent des recettes propres pour l'IRA et contribuent au développement d'autres offres de formation, en particulier l'offre interministérielle "catalogue" de l'IRA. En 2025, l'activité INTRA poursuit sa progression et s'inscrit ainsi dans une dynamique de croissance depuis plusieurs années.

Nos commanditaires

L'IRA entretient une relation de fidélité avec ses commanditaires, dont la majorité collabore régulièrement depuis plusieurs années. Parmi eux, on peut citer :

- Les SGAMI Sud et SGAMI Sud Est : quatorze sessions réalisées (management, entretien professionnel, formation budget, retraite, rédaction administrative...) soit 16 % des commandes.
- La Caisse nationale militaire de sécurité sociale (CNMSS) : quatorze sessions également (management, RH, juridique et écrits professionnels)
- Le Ministère de la Justice et la délégation de Lyon, onze sessions consacrées à la prise de poste en qualité d'attaché, de secrétaire et d'adjoint administratif soit 13% des commandes.

De nouveaux commanditaires nous ont fait confiance en 2025 : l'Agence Nationale pour l'Amélioration des Conditions de Travail (ANACT), l'Agence de Services et de Paiement (ASP), la Direction Interdépartementale des Routes Centre-Est, ...

Les actions commandées portent principalement sur : le management, les grands principes de la fonction publique, l'achat responsable et innovant, les principes budgétaires et financiers de l'Etat, l'entretien professionnel, la communication écrite et orale, les valeurs du service public, la retraite pour les services RH, la retraite pour les agents (constitution du dossier administratif), la conduite de projets ainsi que la prévention des RPS pour les managers et pour les agents.

De **nouvelles thématiques** ont été demandées en 2025, notamment des actions de sensibilisation à l'intelligence artificielle, le positionnement de l'adjoint, la réussite d'une prise de poste ou encore l'outil Canva pour la mise en page et la communication...

Un niveau de satisfaction toujours excellent

Chaque action de formation INTRA est évaluée via un questionnaire adressé aux stagiaires en fin de session. En 2025, 56 formations sur les **85 dispensées** ont pu être évaluées car parfois nous ne recevons pas assez de retours pour faire une évaluation optimale. Vingt-trois formations (soit près de la moitié) ont obtenu une note moyenne égale ou supérieure à 9/10 et une action a même obtenu la note de 10/10.

L'institut Régional d'Administration de Lyon affirme ainsi son rôle de partenaire clé dans le développement et l'actualisation des compétences des agents publics.

83%

de catégories
A et B contre
17% catégorie C

849/10

note globale
de satisfaction
des stagiaires

128 200€

de recettes

**Le catalogue des formations de l'IRA de Lyon :
plus de 160 offres réparties dans douze thématiques**



1055

agents formés en
Intra soit 1463
jours/stagiaires

68%

des agents
formés sont
des femmes

90%

des sessions
se sont
déroulées en
présentiel

LES ACTIONS INTERMINISTÉRIELLES



Les stagiaires de la quatrième promotion Passerelle, le premier jour de leur formation à l'IRA, le 22 septembre 2025.

Le Parcours Passerelle

Depuis 2022, le ministère de l'éducation nationale, de la jeunesse et des sports (MENJS) a confié aux IRA la formation des enseignants et conseillers principaux d'éducation souhaitant se reconvertir dans le corps des attachés d'administration de l'Etat. Les candidats, sélectionnés au sein des rectorats, bénéficient ainsi **d'une formation de dix semaines, au sein des IRA, réparties en trois modules et entrecoupées par des périodes de stage sur leur nouveau poste de travail.**

Le 2 septembre 2024, l'IRA de Lyon a accueilli la **troisième promotion** Passerelle dont la formation s'est terminée le 20 juin 2025. L'institut a construit un plan de formation d'accompagnement des transitions professionnelles sur mesure à destination des **vingt-cinq préparatoires** retenus par les rectorats de Versailles, Créteil, Paris, Lyon, Grenoble, Clermont-Ferrand, Dijon et Besançon.

Contrairement aux années précédentes, cette promotion a suivi un parcours formatif spécifique indépendant de la scolarité des élèves de formation initiale compte tenu des modifications apportées par la réforme de 2025.

De nouveaux thèmes de formation ont été proposés tel que la découverte de l'intelligence artificielle et son applicabilité professionnelle.

L'évaluation de la formation de cette promotion lyonnaise a démontré encore une fois la grande satisfaction des stagiaires quant à ce parcours.

La **quatrième promotion** Passerelle a débuté sa formation dans les IRA le 22 septembre 2025 avec **vingt-sept préparatoires** à Lyon qui termineront leur cursus le 12 juin 2026.

Diplomation MASTERS : un partenariat réussi !

L'IRA de Lyon a conclu depuis 2019 une convention de partenariat avec la faculté de droit Julie-Victoire Daubié de l'université Lyon 2. Ainsi, les élèves-attachés peuvent mettre à profit leur année de formation à l'IRA pour valider en parallèle un master d'administration publique avec deux parcours possibles :

- un Master 1 "Administration publique"
- Master 2 "Management public" option direction ou option RH

Le principe retenu est celui d'une équivalence de la majorité des enseignements dispensés par l'IRA au regard de ceux nécessaires pour valider le M1 ou le M2. En contrepartie, les élèves doivent valider un oral de soutenance sur un sujet de leur choix et être titularisés dans le corps des attachés d'administration de l'Etat à l'issue de leur formation.

En 2025, sur les six candidats qui se sont présentés à l'épreuve du M1, cinq ont obtenu leur diplôme ; les quatre candidats du M2 ont été reçus.



Quelques anciens élèves qui ont pu bénéficier de ce dispositif et ont reçu leurs diplômes en 2025.

LES ACTIONS INTERMINISTÉRIELLES

Le partenariat avec les PFRH

En 2025, la direction de la formation continue a assuré la formation de plus de 1300 agents de l'Etat pour le compte des trois PFRH (plateformes régionales d'appui interministériel aux ressources humaines) relevant de sa zone de compétence. Ci-dessous, le bilan des stages réalisés.

PFRH	Nombre de stages	Jours de formation assurés par l'IRA	Agents formés
Auvergne-Rhône-Alpes	52	113	387
Bourgogne-Franche-Comté	36	68,5	365
Centre-Val-de-Loire	49	75	572
TOTAL	137	256,5	1324

Lancement d'un dispositif expérimental : Mouv'Etat

Soucieux d'améliorer l'efficacité, la flexibilité et l'adaptabilité de l'action publique et développer l'attractivité de l'emploi public, les services de l'Etat de la région Auvergne-Rhône-Alpes ont conçu ensemble un dispositif expérimental intitulé Mouv'Etat.

Pilotée par la PFRH ARA et l'IRA de Lyon, cette offre de formation s'articule autour de deux dispositifs s'adressant à deux types d'agents :

- un premier destiné aux personnels de catégories C ou B inscrits dans une démarche de mobilité
- et un second réservé aux cadres ayant des compétences métier très spécialisées et désireux de diversifier leurs parcours ministériels afin de développer des compétences transversales.

Ces deux parcours proposent un ensemble de stages d'immersion, de formations, ateliers pédagogiques ou séminaires afin de permettre à chacun des agents engagés dans cette démarche de mieux préparer sa mobilité professionnelle.

Lancée en septembre 2025 pour un parcours de formation se déroulant jusqu'à avril 2026, cette première édition a rassemblé **seize agents issus de quatre ministères différents** (Culture, Affaires sociales, Education nationale et Justice). A ce jour, 75% d'entre eux ont pu clarifier leur projet professionnel et engager des démarches de mobilité ; 94% souhaitent une reconduction du dispositif.



Favoriser les mobilités interministérielles

Mouv'Etat ! c'est le nouveau dispositif interministériel de formation destiné à accompagner la mobilité des agents de l'Etat au sein de la région Auvergne Rhône-Alpes.

Vous voulez changer de poste ou d'environnement professionnel ?

Mouv'Etat c'est 1 dispositif et 2 parcours différents

Agents de catégorie B et C

Vous êtes inscrits dans une démarche de mobilité ? Ce parcours vous permettra d'acquies une culture interministérielle plus affirmée, de réaliser un stage d'immersion dans une autre administration et de faire le point sur vos compétences ainsi que sur votre projet professionnel.

Cadres techniques et experts

Vous disposez de compétences métiers très spécialisées, vous voulez diversifier votre parcours vers des fonctions plus administratives et transversales ? Après une phase de positionnement en tant que cadre administratif et un stage d'immersion professionnelle ce parcours facilitera votre projection sur un nouveau poste.

Pour connaître le contenu détaillé des deux parcours demandez les documents de présentation à votre responsable RH.

LES ACTIONS INTERMINISTÉRIELLES

Les rencontres du club de la GRH : un esprit résolument interministériel et opérationnel

L'année 2025 a été marquée par la mise en place du régime des services votés en début d'année qui a impacté l'organisation du club RH de l'IRA de Lyon. Deux rencontres du club ont néanmoins pu se tenir sur le second semestre 2025, suscitant comme toujours, un vif intérêt et une participation active de ses membres.

Octobre 2025

Lors de cette première rencontre, les participants ont découvert le jeu sérieux SLAC, présenté par un responsable de la PFRH Auvergne-Rhône-Alpes. Cet outil RH, qui se présente sous la forme d'un jeu de cartes, centré sur la Qualité de vie et des conditions de travail (QVCT) a été expérimenté par les participants à travers un dispositif interactif reposant sur des questions inscrites sur des cartes. Cela a permis de :

- présenter un modèle de compréhension du bien-être au travail et expliquer ses composantes.
- faire réfléchir aux contraintes et ressources susceptibles d'avoir un impact sur le bien-être au travail.
- créer un espace de discussion et ainsi partager des points de vue entre pairs.

Décembre 2025



Le second club était consacré à la présentation du dispositif d'accompagnement des agents du Ministère des Armées, mis en œuvre dans le cadre des transformations du Service d'Infrastructure de la Défense (SID). Parmi les actions menées, nous avons pu découvrir le rôle et l'impact d'un chargé de mission "Attractivité et parcours" qui a été nommé pour accompagner les agents de ce service.

Le club RH permet à ses membres de mutualiser les savoirs collectifs et individuels, favorisant un partage enrichissant des compétences et des connaissances. Apprécié pour la qualité des échanges et l'ouverture d'esprit qui y règnent, le club s'affirme comme un lieu de réflexion collective et de professionnalisation des acteurs RH de la région Auvergne-Rhône-Alpes.

Le catalogue interministériel de l'IRA : un (re) lancement prometteur !

Fort de son expérience en tant qu'opérateur de formation et afin de venir compléter l'offre interministérielle proposée par les PFRH, la direction de la formation continue de l'IRA de Lyon a relancé son propre catalogue de formation en 2025.

Ainsi, **trente-cinq sessions** de stages interministériels sont venues s'ajouter aux cent trente-sept réalisées pour le compte des PFRH et **quatre cent deux agents** ont été formés.

La direction de la formation continue de l'IRA de Lyon en 2025 c'est...

257

sessions de stage organisées

2916

agents publics formés



La directrice de la formation continue prend sa retraite

Arrivée à l'IRA en 2010 après un début de carrière au sein du ministère de l'Intérieur, Patricia Bonnier-Celette a pris sa retraite en décembre 2025 après quinze belles années passées à l'IRA. Son engagement pour la formation professionnelle tout au long de la vie et sa joie de vivre communicative resteront

dans le souvenir de toutes celles et ceux qui l'ont côtoyée. Bonne retraite Patricia !



DES MOYENS AU SERVICE DE L'ACTION



DES MOYENS
AU SERVICE DE L'ACTION

2025 : NOUS ACCUEILLONS 5 NOUVEAUX COLLÈGUES !

Le personnel permanent de l'Institut régional d'administration de Lyon se composait en 2025 de **vingt-six agents publics titulaires, un agent en CDI, un agent en CDD.**

Une année qui a vu notamment le renforcement de l'équipe du SI mutualisé et l'accueil de deux nouveaux agents au sein du secrétariat général.

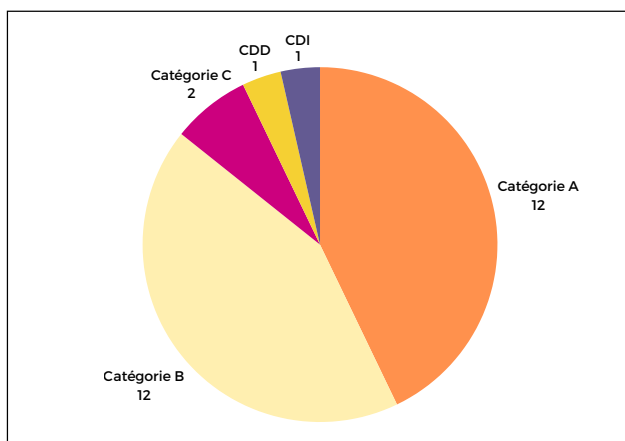


*Personnel arrivé en 2025



DES MOYENS
AU SERVICE DE L'ACTION

LA CARTOGRAPHIE DU PERSONNEL



REPARTITION PAR CATEGORIE

L'année 2025 a été marquée par plusieurs évolutions significatives en matière de ressources humaines, notamment :

Le remplacements des postes vacants

Recrutements d'agents fonctionnaires sur des postes occupés par des contractuels arrivant en fin de contrat :

- recrutement d'un agent d'accueil au 1^{er} janvier 2025.
- recrutement d'un agent technique au 1^{er} mars 2025.

Remplacements consécutifs à des mobilités

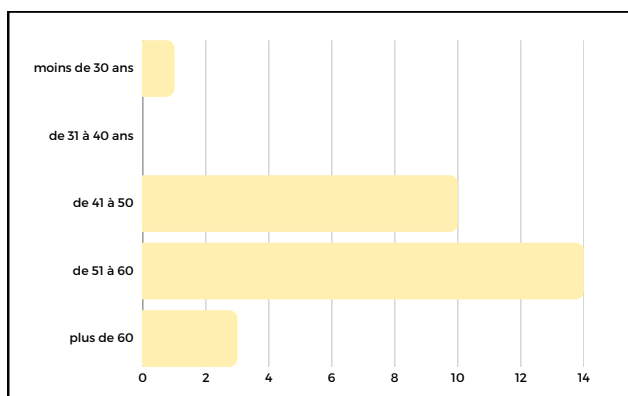
- recrutement d'une nouvelle Directrice des études et des stages au 1^{er} février 2025.
- recrutement d'une nouvelle adjointe à la Directrice des études et des stages au 1^{er} décembre 2025.

Remplacement anticipé dans le cadre d'un départ en retraite

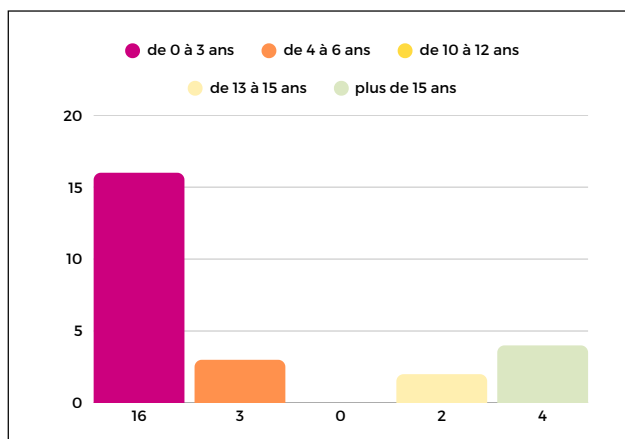
Dans la perspective du départ à la retraite de la Directrice de la formation continue au 1^{er} janvier 2026, une continuité de service a été assurée par un agent en mobilité interne sur ce poste au 1^{er} décembre 2025.

Évolutions au sein du système d'informations commun aux 5 IRA :

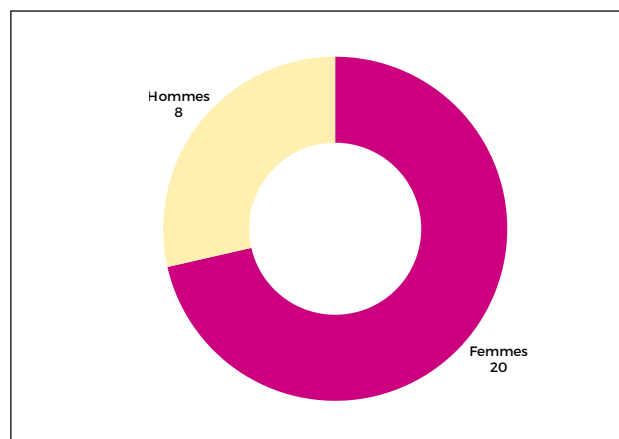
- A la suite du départ de la directrice du programme SI, recrutement d'un directeur préfigurateur du SI commun au 1^{er} mai 2025.
- Création d'un poste de responsable interopérabilité et recrutement d'un agent contractuel en CDI à partir du 1^{er} septembre 2025.
- Création d'un poste d'assistant administrateur système et réseaux et recrutement d'un agent contractuel en CDD de deux ans à partir du 17 novembre 2025.



REPARTITION PAR AGE



REPARTITION PAR ANCIENNETÉ À L'IRA



REPARTITION PAR SEXE

UNE POLITIQUE RH AU SERVICE DES AGENTS... ET DES ELÈVES

Des promotions professionnelles nombreuses

Depuis 2015, l'IRA de Lyon est fier d'enregistrer chaque année une ou plusieurs réussites à examen professionnel. Elles représentent 80% des vingt-cinq promotions professionnelles recensées depuis dix ans. Cela démontre en tout premier lieu l'engagement et la motivation des agents mais également l'accompagnement proposé par l'Institut à travers les journées de formation accordées dans le cadre de la préparation concours ainsi que l'implication des cadres de l'établissement, soucieux d'encourager la progression professionnelle de leurs agents.

En 2025, **trois agents ont réussi l'examen professionnel de secrétaire administratif de classe normale** organisé par le secrétariat général des ministères économiques et financiers, **un agent a été promu au grade d'attaché principal**.

Des formations régulières pour tous les agents

En 2025, le volume de formation a représenté 90,5 jours-stagiaires pour 20 agents formés, soit environ **4,5 jours de formation par agent** (un jour de formation équivalant à 6 heures). Au cours de l'année, les agents ont notamment renouvelé leur formation de Sauveteur Secouriste du Travail (SST). Plusieurs agents ont également suivi des formations de préparation aux examens professionnels du ministère de l'Économie et des Finances.

Par ailleurs, l'année 2025 a été marquée par la mise en place de nouveaux outils de gestion, avec le déploiement du logiciel de comptabilité PEP et du logiciel RH-paie ASTRE RH. Ces évolutions ont nécessité un volume important de formations, notamment pour les agents du secrétariat général.

Des prestations sociales pour les agents et les élèves

ont été accordées pour les centres aérés, colonies de vacances et l'allocation pour enfant en situation de handicap, pour un montant total de 1243 €, bénéficiant à sept personnes (cinq agents et deux élèves). L'IRA a financé 44 130 €, au titre de la participation aux abonnements de transport, pour 179 bénéficiaires, incluant 600 € alloués au titre du forfait mobilité durable pour deux agents.



Apprendre à mieux se connaître en partageant des moments ludiques et culturels

Depuis plusieurs années, la direction de l'IRA a à cœur de proposer une journée de cohésion à l'ensemble du personnel. En 2025, l'équipe a participé, à un grand "tournoi" de jeux de société organisé au sein de l'IRA. En complément de ce moment annuel et convivial, la responsable du centre de documentation propose régulièrement des visites d'exposition. Cette année, les agents volontaires ont pu découvrir l'exposition "Ruptures et Fondations. La Révolution dans le Rhône et à Lyon" présentée aux Archives départementales du Rhône et de la Métropole de Lyon.





DES MOYENS
AU SERVICE DE L'ACTION

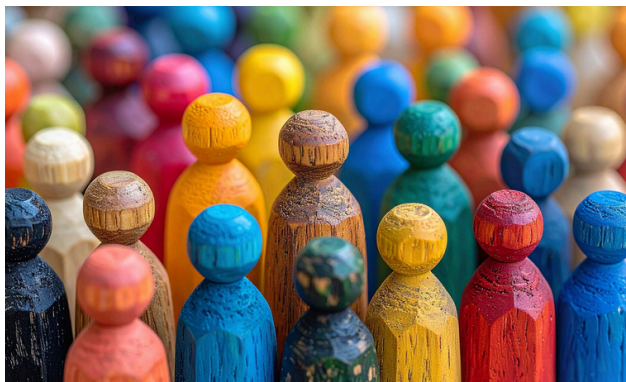
UNE POLITIQUE RH RÉSOLUMENT TOURNÉE VERS LA LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS

Une sensibilisation renforcée sur la politique du handicap

La désignation d'une référente handicap au sein des agents de l'IRA a permis l'**accompagnement de huit élèves en situation de handicap** afin de mieux comprendre leurs besoins et de les soutenir dans leur parcours de formation. Par ailleurs, la publication d'une **lettre d'information mensuelle** a contribué à maintenir ce sujet au cœur de l'actualité de l'établissement.



Des actions concrètes en faveur de l'égalité professionnelle



Au niveau organisationnel :

- Mise en place d'un groupe de **référents Egalité** composé de deux élèves et d'un membre du personnel afin d'améliorer le circuit de signalement des comportements sexistes.
- Une politique de **tolérance zéro** au niveau de la Direction qui va du recadrage à la sanction disciplinaire.

Des actions de formation :

- Formation et information des élèves : deux modules **Mentor** obligatoires et organisation de conférences dédiées ;
- Formation du **référént de l'administration** ;
- Création d'affiche de prévention et d'information sur les stéréotypes de genre et les comportements sexistes.

Organisation d'événements :

- 10 au 14 mars : semaine Egalité femmes-hommes : **semaine d'information** rythmée par la présentation du planning familial de Villeurbanne et l'organisation de jeux de plateau sur le thème de l'Egalité ;
- 24 avril : organisation d'une **table ronde** "Egalité professionnelle" réunissant Remy Lefloch, responsable de service Egalité professionnelle, Handicap, Action sociale à la Ville de Lyon et Delphine Colin, membre de la commission femme-mixité de la CGT, du collectif "femmes mixités" et de l'Union Fédérale des syndicats ;
- 16 juin : **conférence décalée** intitulée "Le Coût de la virilité" par l'historienne Lucile Peytavin ;
- 16 décembre 2025 : organisation d'une **journée "Egalité professionnelle femmes-hommes** dans la fonction publique d'État", avec les interventions de Charlotte Beluet, Haute fonctionnaire à l'égalité au ministère de la justice et Véronique Aulagnon, présidente de "Femmes et diplomatie"
- **Ateliers** animés par des référentes de Bercy, DG Trésor, Intérieur.





DES MOYENS
AU SERVICE DE L'ACTION

DE NOUVEAUX ESPACES POUR MIEUX TRAVAILLER ET SE DETENDRE

Le chantier de rénovation du rez-de-chaussée s'est achevé en 2025

Pour rappel, afin d'accueillir des promotions d'élèves plus importantes à compter de janvier 2025, l'IRA a souhaité dès 2023, repenser entièrement les espaces de travail du rez-de-chaussée du bâtiment. Un projet d'envergure qui a pris une toute autre dimension lorsqu'il a fallu y intégrer la réfection totale du restaurant administratif, détruit par un incendie criminel en juin 2023.

Soutenu par une assistance à maîtrise d'ouvrage, le projet comprend la rénovation de deux espaces distincts : l'un plus particulièrement dédié aux élèves, intervenants et stagiaires de formation continue et l'autre pour les agents. Un projet ambitieux de près de 1 100 000 euros qui a permis de réinterroger les besoins des publics et usagers accueillis et qui répond à l'impératif de réversibilité des espaces et permet une meilleure prise en considération de la qualité de vie au travail.



Avant d'entamer les travaux, tout l'espace de l'ancien restaurant incendié a été mis à nu



Le nouvel espace restaurant/foyer des élèves c'est une surface de 390 m², un patio de 22 m² et une terrasse de 50 m². Il combine divers espaces : restauration, box pour le travail en équipes ou le travail individuel, espace de pause et une salle de réunion. Tous ces espaces sont modulables et ont été équipés dans un souci d'eco-responsabilité : 67% du mobilier est issu du réemploi, 24% du surcyclage et seulement 9% est neuf.



DES MOYENS
AU SERVICE DE L'ACTION

DE NOUVEAUX ESPACES POUR MIEUX TRAVAILLER ET SE DETENDRE



Un espace cuisine équipé de micro-ondes, frigos, évier et vaisselle pour les élèves et les stagiaires



Un espace détente pour prendre un café et discuter entre les cours ou les stages



Une salle de convivialité pour le personnel, modulable en salle de réunion ou salle de visio



Une salle de sports avec des horaires réservés aux agents ou aux élèves en fonction du moment de la journée



Inauguration ministérielle

Le 17 juin 2025, l'Institut régional d'administration (IRA) de Lyon a eu l'honneur d'accueillir Laurent Marcangeli, ministre de l'Action publique, de la Fonction publique et de la Simplification. Cette rencontre a permis un échange avec les élèves et les équipes de l'Institut autour des enjeux liés à la transformation de l'action publique, à l'évolution des métiers de la fonction publique et aux valeurs qui fondent l'engagement des agents de l'État. Cette visite a également été l'occasion d'inaugurer officiellement les espaces rénovés du rez-de-chaussée, en présence du directeur général de la fonction publique, Boris Melmoux-Eudes.

LE SYSTÈME D'INFORMATION MUTUALISÉ : POURSUITE DE LA MISE EN OEUVRE

Sur le périmètre fonctionnel de la formation

Les logiciels actuels GEFIRA et UNIIRA, respectivement dédiés aux formations initiales et continues, ont évolué sur 2024 et 2025 pour répondre aux exigences réglementaires et aux besoins métiers. Ils seront maintenus jusqu'à la mise en œuvre de la nouvelle application de gestion des formations et de la scolarité destinée à remplacer ces deux logiciels.

L'analyse des besoins pour cette future application doit être complétée et ajustée suite à la création de l'établissement unique, le groupe des instituts de service public. Le fonctionnement basé à l'origine pour cinq sites doit correspondre avec la nouvelle organisation qui sera mise en œuvre (un service central et six instituts de service public). Un nouveau planning projet a été établi, qui prévoit la livraison du nouveau logiciel pour septembre 2028.

Sur le périmètre des fonctions support

Chaque IRA disposait, indépendamment des autres IRA, de solutions propres pour les gestions comptables, RH et de frais de déplacements. Dans le cadre de la mutualisation des systèmes d'information, les IRA ont réalisé un marché public afin de remplacer leurs outils supports, moderniser l'approche utilisateur et harmoniser les process de travail.

Le premier marché n'a pas pu permettre d'aboutir en 2024, mais un second a permis de démarrer avec un autre éditeur pour la mise en œuvre d'un ensemble de logiciels des domaines concernés.

Les applications RH et de gestion comptables ont pu démarrer sur l'année 2025, grâce à un engagement fort des équipes des secrétariats généraux et de l'équipe en charge du programme de mutualisation des systèmes d'information. Ces applications devront avoir une modification de leurs paramètres sur l'année 2026 pour se conformer au fonctionnement du G-ISP et des six instituts de service public, qui remplaceront les cinq IRA au 1^{er} janvier 2027.

Sur le périmètre infrastructure

En accord avec la doctrine de l'Etat Français, un hébergement externalisé basé sur un cloud souverain et sécurisé a été retenu et mis en œuvre. C'est sur cet hébergement que la plupart de nos applications mutualisées sont installées. Il est le socle sur lequel la plupart du SI mutualisé reposera.

Sur le périmètre RH

Démarré avec une équipe réduite (2,5 équivalents temps plein), l'équipe s'est réduite sur l'année 2024 suite au départ de la directrice de l'équipe en charge du projet de mutualisation des systèmes d'information.

En 2025, un nouveau directeur a été recruté, suivi d'un responsable des développements des interfaces (entre applications interne au SI et avec des applications ou services externes), en enfin ! d'un administrateur système et réseau. Cette équipe destinée à devenir la future direction des systèmes d'information du G-ISP doit s'étoffer avec de couvrir l'ensemble des missions utiles au maintien du SI mutualisé et à ses évolutions.



PARTAGER NOTRE ENGAGEMENT AU SEIN DU SERVICE PUBLIC

Représenter l'IRA et les métiers des attachés

Très engagé dans le développement de l'**attractivité de la fonction publique**, l'IRA participe régulièrement à des événements aussi bien locaux que nationaux afin de faire découvrir les métiers de la fonction publique. Il affirme également sa présence sur les réseaux sociaux à travers des publications LinkedIn quasi hebdomadaires destinées à faire partager le quotidien des élèves ainsi que les autres activités de formation (Passerelle, CP Talents, coopération internationale et FTLV*).

6

salons des
métiers ou
forums
étudiants

2

animations de
webinaire
pour
REUSS'IRA

7865

abonnés au
profil LinkedIn
de l'IRA de
Lyon

Une nouvelle édition de la journée "Portes ouvertes"

Le 4 décembre 2025, l'IRA de Lyon a organisé une journée "portes ouvertes" qui a réuni **une centaine de visiteurs (soit le double de l'édition 2024)**. Le public, principalement constitué d'étudiants et d'agents publics intéressés par les carrières administratives, a été accueillis par des anciens élèves aujourd'hui en poste dans diverses administrations lyonnaises, ainsi que par des élèves actuellement en formation à l'IRA. Cette configuration a permis aux participants d'échanger directement avec des professionnels, d'obtenir des retours d'expérience concrets et de mieux comprendre les débouchés offerts à l'issue de la formation.



Les anciens et les nouveaux élèves mobilisés pour accueillir le public de la journée Portes ouvertes



A la rencontre des étudiants de la faculté de droit de Saint-Etienne

Une participation active au sein du RESP

L'IRA de Lyon est membre du Réseau des écoles de services publics (RESP) depuis de nombreuses années. A ce titre, il est représenté dans les différents groupes métiers du RESP notamment celui des directeurs, des chargés de communication et des documentalistes dont le pilotage est assuré par la responsable de notre Centre de ressources documentaires, Hélène Ollivier. Un nouveau groupe a vu le jour en 2024 sur le sujet de l'Intelligence artificielle dont l'utilisation et le développement est un des enjeux majeurs dans nos écoles pour les années à venir.

Première édition du concours d'éloquence du RESP



Autour du ministre de la fonction publique, Laurent Marcangeli, tous les participants réunis à la Sorbonne

En mai 2025, le RESP a organisé la première édition des Olympiades de l'éloquence qui ont rassemblé des binômes issus de 18 écoles de service public. Après une phase de sélection au sein de la promotion, deux élèves ont été choisis pour représenter l'IRA au cours d'une journée placée sous le signe de la rhétorique et de l'engagement au sein du service public.

